

Self Management Skills Forum[©]

Johtamisen langat – Johtajafoorumi



Vuorovaikutteinen, valmentava ja herättävä tutkimusmatka itsensä johtamisen avainkysymysten äärelle

- ❖ Tietoa, taitoa ja taisteluhenkä
- ❖ Verkottamalla valmiuksia tulevaisuuden johtamiseen?

1. **Itsensä johtaminen – perusta muiden johtamiseen**
2. **Minän arvomaailma ja johtaminen**
3. **Minä ja johtamisen vuorovaikutustaidot**
4. **Muutos, epävarmuus, kaaos – johtamisen tulevaisuus?**

A very different philosophy of management is arising. We are moving beyond strategy to purpose; beyond structure to process, and beyond systems to people. “Asshole management” is not inevitable.

Sumantra Ghoshal, 1948-2004, Humanist management thinker, writer and academic



Osanottajina minän kehittymisestä innostuneet, aktiivisesti toimivat johtajat

- Kasvuyritysten **rohkeat avainjohtajat**, joilla on uskallusta nähdä toisin ja halua saavuttaa enemmän
- Veturiyritysten **onnistuneet avainjohtajat**, jotka ovat valmiit jakamaan onnistumisiaan ja oppimaan uutta
- **Kaikilla** osanottajilla on jo **kokemusta** ihmisten, myynnin, markkinoinnin ja liiketoiminnan johtamisesta – **ja halua oppia** vielä paremmiksi johtajiksi
- Jokainen oivaltaa, että **esimerkkinä oleminen** on johtamisessa olennaista
- Osanottajilla on hinku kohdata **uusia näkökulmia** ja uskallusta hyödyntää niitä

Vertaisryhmässä voin arvioida ja kehittää omia taitojani johtajana ja ihmisenä

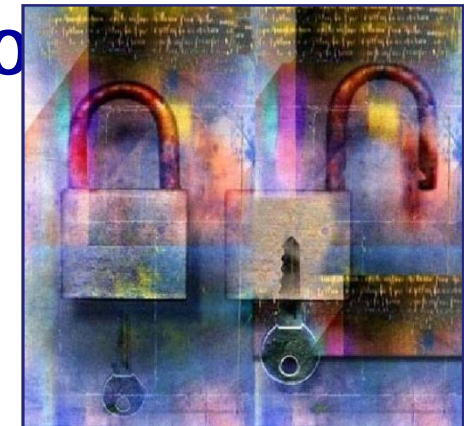


- Kuka olen ja miten muut minut kokevat?
- Opin muidenkin kokemusten kautta
- Myös muut ovat olleet samantlaisissa tilanteissa kuin minä
- Toisetkin ovat ne ratkaisseet – miten?
- Maailma muuttuu, kun me muutumme – miten?
- Kokeneen coachin tuki auttaa ymmärtämään olennaisen

Neljä tehokasta, vuorovaikutteista workshopia 4 x 1,5 päivää (klo 12-12)

1. **Itsensä johtaminen – perusta muiden johtamiseen**
11.-12.2.2010
2. **Minän arvomaailma ja johtaminen** 18.-19.3.2010
3. **Minä ja johtamisen vuorovaikutustaidot** 15.-16.4.2010
4. **Muutos, epävarmuus, kaaos – johtamisen tulevaisuus?** 20.-22.5.2010

- Ennakkotehtävät orientoivat aihepiiriin
- Käytännön caset avaavat uusia ovia
- Oivallukset jalkautuvat arkipäivän onnistumisiksi minän kehittämissalkun avulla



1. Itsensä johtaminen – perusta muiden johtamiseen 11.-12.2.2010 Pääkaupunkiseudulla



MINÄN JOHTAMINEN

- Tunne itsesi, ymmärrä merkityksesi, määrittele tavoitteesi
- Oman toiminnan tehokkuus, päättäväisyys ja suunnitelmallisuus
- Tehokas ajankäyttö ja sen hallinta.
- 20 tapaa saada lisää aikaa

JOHTAJAN MINÄKUVA JA IHMISENÄ KASVAMINEN

- Ihmiset ovat erilaisia – johtajatkin
- Erilaiset ihmiset käyttäytyvät eri tavoin - onneksi
- Tehokkaan johtajan profiili
- Kuinka onnistun alaisena?
- Motivaatio on minän onnistumisen perusta

MINÄN ONNISTUMISEN OHJAAMINEN

- Elämän arvot ja asenteet
- Minän jaksamisen arviointi ja kehittäminen
- Psykkinen ja fyysinen hyvinvointi
- Luja itsetunto ohjaa minän onnistumista

1. MINÄ JOHTAJANA-HENKILÖARVIO

jokaiselle osanottajalle ennen jakson alkua

2. TEEMAAN ORIENTOIVAT ENNAKKOTEHTÄVÄT ENNEN WORKSHOPIA

3. MINÄN KEHITTÄMISOHJELMAN SALKKUUN (noin 2-3 päivän työpanos opiskelijalle)

Minän kehittämissuunnitelma, joka pohjautuu Minä johtajana – henkilöarvioon ja workshopin aikana tehtyihin huomioihin kehittämiskohteista

Oman toiminnan tehokkuuden ja ajankäytön analyysi ja kehittämissuunnitelma

Jokainen saa henkilökohtaisen ja kirjallisen palautteen ja arvion kehittämissuunnitelmastaan

WORKSHOPIN JÄLKEEN SOPIVAA LUETTAVAA
Helena Åhman - Menestyvä johtaminen
WSOY 2004

Paljon vuorovaikutusta, käytännön tilanteita ja niistä oppimista

2. Minän arvomaailma ja johtaminen 18.-19.3.2010 Tahkon maisemissa



ARVOT – JOHTAMISEN JA TOIMINNAN KIVIJALKA

- Arvopohjainen päätöksenteko ja vastuunotto on johtajan tehtävä.
- **Keskustelu:** *Kuuluuko yrityksen taloudellisen menestyksen olla arvo?*

JOHTAMINEN HAASTEELLISINA AIKOINA MAHDOLLISUUS

- Vaikeat ajanjaksot tuovat lisähaasteita, joskus mahdottomiltakin tuntuvia johtajan harteille.
- Mitä mahdollisuuksia ne tuovat tullessaan?

KULTTUURIN MERKITYS

- Missiosta, visiosta, strategiasta, toimintasuunnitelmista ja budjeteista puhutaan paljon, mutta mikä on kulttuurin merkitys organisaation toimivuudelle?

ORGANISAATIO MUODOSTUU JOHTAJANSA NÄKÖISEKSI

- Oletko Koskela, Lammio, Welch vai Hitler?
- Miten voit omalla toiminnallasi muokata organisatiosi entistä paremmaksi?

1. TEEMAAN ORIENTOIVAT ENNAKKO- TEHTÄVÄT ENNEN WORKSHOPIA

Lue kirja **Business Bushido, johtamisen seitsemän arvoa**, Petri Niskanen
Basambooks 2007

- Miten jokainen seitsemästä kirjan arvosta näkyy organisaatiosi käytännön toiminnassa?
- Missä kohdin organisaationne arvomaailma ja käytäntö eivät kohtaa ja miten voisit korjata asian?

2. MINÄN KEHITTÄMISOHJELMAN SALKKUUN

(noin 2-3 päivän työpanos opiskelijalle)

- Oman organisaation arvokeskustelu ja mahdollinen arvojen kehittämissuunnitelma
Jokainen saa henkilökohtaisen ja kirjallisen palautteen ja arvion kehittämissuunnitelmastaan

Paljon vuorovaikutusta, käytännön tilanteita ja niistä oppimista

3. Minä ja johtamisen vuorovaikutustaidot 15.-16.4. 2010 Meren äärellä mukavasti



YRITYKSEN VOIMAVARAT JA NIIDEN JOHTAMINEN

- Yrityksen voimavarat – rahat, rakkineet ja raatajat
- Osaavat ihmiset tekevät yrityksen tulokset
- Sidosryhmäjohtamista tarvitaan entistä enemmän
- Toimiva työtiimi avain tuloksiin
- Kokemus, karisma vai käskytyks
- Miten luon erinomaisuuden ilmapiiriin?
- Oppiva organisaatio - hyödyt ja sudenkuopat
- Sinusta on kiinni organisaatiosi onnistuminen

VUOROVAIKUTUSTAITOJEN ONNISTUMISEN AVAIMENA

- Tunneäly ja sosiaaliset taidot
- Tehokas kuuntelu ja vuorovaikutusjohtaminen
- Miten hyödyntää erilaiset persoonallisuudet ja osaaminen organisaatiossa?
- Miten motivoida ja antaa palautetta?
- Kehityskeskustelut johtamisen välineenä

1. ENNEN WORKSHOPIA TEEMAAN
ORIENTOIVAT ENNAKKOTEHTÄVÄT
2. MINÄN KEHITTÄMISOHJELMAN
SALKKUUN (noin 2-3 päivän työpanos
opiskelijalle)
 - Oman organisaation resurssien arviointi ja
kehittämissuunnitelma
 - Vuorovaikutustaitojen kehittämissuunnitelma
Jokainen saa henkilökohtaisen ja kirjallisen
palautteen ja arvion kehittämissalkusta
3. WORKSHOPIN JÄLKEEN SOPIVAA
LUETTAVAA YHDEN KIRJAN VERRAN

**Paljon vuorovaikutusta, käytännön
tilanteita ja niistä oppimista**



4. Muutos, epävarmuus, kaaos - johtamisen tulevaisuus? 20.-22.5.2010 Pärnumaalla

VISIOJOHTAMINEN

- Jos et tiedä minne olet menossa, on aivan sama minkä tien valitset.
- Kaaoksen rajamailla on mahdollisuuksien kaista.

OLENNAISTA ON JOHTAA MUUTOSTA - EI YLLÄPITÄÄ NYKYTILAA

- Dynaamisen johtamismallin mahdollisuudet.
- Onko muunlaista johtajuutta kuin muutosjohtajuus?

Tehdään yhdessä Sinisen Meren SWOT-analyysi

MAAILMA PIENENEE – KASVAVATKO MAHDOLLISUUTEMME?

- Millä keinoin otsikon kysymykseen voi antaa myönteisen vastauksen?

JOHTAJUUS 2010-LUVULLA, *Menestyvän johtajan profiili*

GLOBALI, INHIMILLINEN YRITYSMAAILMA

- Jokaisen päätöksen takana on aina ihminen.

1. TEEMAAN ORIENTOIVAT ENNAKKO-TEHTÄVÄ ENNEN WORKSHOPIA

Lue kirja Sinisen Meren Strategia (Blue Ocean Strategy), W. Chan Kim, Renée Mauborgne

- Miten Sinisen Meren ajatusmalli näkyy ...?
- ... voisi näkyä edustamasi organisaation toiminnassa?

2. MINÄN KEHITTÄMISOHJELMAN SALKKUUN (noin 2-3 päivän työpanos opiskelijalle)

- Oman organisaation johtajuuden kehittämisanalyysi ja -suunnitelma
Jokainen saa henkilökohtaisen ja kirjallisen palautteen ja arvion kehittämissuunnitelmastaan
Paljon vuorovaikutusta, käytännön tilanteita ja niistä oppimista

LOPUKSI KOULUTUSOHJELMAN YHTEENVETO JA OPEN FORUM

Heikki Korhonen

Heikki on työskennellyt vuodesta 1995 johtamisvalmentajana. Nykyisin Heikin toimenkuvaan kuuluvat johtamisen valmentamisen ohella yritysten asiakaspinnassa tapahtuvan toiminnan valmennuspalvelut sekä erilaisten organisaatioiden haltuunoton varmistaminen esim. yritysostojen yhteydessä.

Palautteiden mukaan koulutustilaisuudet ovat olleet innostavia, käytännönläheisiä ja oman toiminnan kehittämiseen virikkeitä antavia. Yrityskohtaisten valmennusten ja koulutusten osuus Heikin toimeksiannoista on 80 %.

EMA Partners Finland Oy Nordic Progress Ab

Itälahdenkatu 22 B
00210 HELSINKI

Heikki Korhonen
+358 400 722736

heikki.korhonen@nordicprogress.fi
www.nordicprogress.fi



Asiakasreferenssejä mm: Dan Cargo, Edupoli, Electronis Arts, Halti, IADE, Helsingin kauppakorkeakoulu Pienyrityskeskus, Kymppivoima, LVI-Dahl, Nobultec, SAMK, SPR, TVO, TVONS, Technopolis

Valmentajaesittelyt

Petri Niskanen

Petrin kokemus on tuhansien esiintymisten muovaamana ainutlaatuinen ja monipuolinen. Hän on toiminut valmentajana ja motivoivana puhujana yli 60 maassa.

Vuodelle 1998 hänet valittiin ensimmäisenä suomalaisena kansainvälisen nuorkauppakamarijärjestön (JCI) puheenjohtajaksi.

2007 syksyllä Petriltä ilmestyi erinomaista palautetta saanut arvojohtamista käsittelevä kirja, Business Bushido, johtamisen seitsemän arvoa.

Niskanen Production Oy Niskavuori

Raumantie 77, 29180 Peränpöytä
Haikaranpesä
Malda küla, Audru vald 88314
Pärnumaa, Eesti

Petri Niskanen
+358 500 590135

+372 56 931500 Eesti

petri.niskanen@niskanengroup.com
www.petriniskanen.com



Asiakasreferenssejä mm: Cimcorp, Ensimetri, FSP Finnish Steel Painting, IBS, Itella, Johtamistaidon Opisto, Jollas Instituutti, Kauppakamari, Kokoomus, Kotipizza, Kuusakoski, Luvata, Myynnin ja Markkinoinnin Ammattilaiset SMKJ, Mölnlycke, Nordea, Onninen, Osuuspankit, Outokumpu, Palojoki-yhtiöt, Pöyry, SAMK, Suomen Posti, Tapiola-yhtiöt, TE-keskus, Tiimiakatemia, TVO, UPM Kymmene, Varma, Vientikilta, ...